

## Basic Term Life / AD&D

Metropolitan Life Insurance Company

**Diseño de plan para: The Garland Hotel dba Rio Vista Development LLP**

**Fecha de entrada en vigencia del plan original: January 1, 2023**

**Para All Active Full Time Employees que trabaja al menos 30 horas por semanas**

<b>Seguro de vida básico</b>	\$15,000
<b>Seguro por muerte y pérdida de miembros accidentales (AD&amp;D)</b>	Un monto igual a su Seguro de vida básico.
<b>Límites máximos del plan</b>	\$15,000
<b>Límites máximos no médicos</b>	\$15,000
<b>Fórmula de reducción por edad (se reduce por)</b>	Otros
<b>Aporte del empleado</b>	
• <b>Seguro de vida básico</b>	0%
• <b>AD&amp;D</b>	0%

### Características del seguro de vida a término (1):

- Continuación del seguro de vida aún en estado de incapacidad total según lo define la póliza colectiva (2)
- Cuenta de liquidación de seguro de vida (3)
- Programa de Asistencia al Empleado (Employee Assistance Program, EAP) (4)
- Portabilidad (5)
- Orientación para personas en duelo (6)
- Servicios de planificación y descuentos en funeral (7)

### Otras características:

- WillsCenter.com (8)

### Características del seguro de AD&D (1):

- Beneficio de cinturón de seguridad (9)
- Beneficio de cuidado de niños
- Cuenta de liquidación de seguro de vida (3)
- Beneficio de bolsa de aire
- Beneficio de transporte público

## ¿Qué no tiene cobertura?

Al igual que la mayoría de los planes de seguro, este plan tiene exclusiones. Además, se puede aplicar un programa de reducción. Consulte a su administrador de beneficios o el certificado para obtener detalles específicos.

El seguro por muerte y pérdida de miembros accidentales no incluye pagos por cualquier pérdida causada o provocada por: enfermedad física o mental, diagnósticos o tratamiento de enfermedades; una infección, a menos que la haya provocado una herida externa padecida accidentalmente; suicidio o intento de suicidio; lesiones a sí mismo causadas a propósito; ingesta voluntaria o cualquier uso de cualquier droga, medicamento o sedante, a menos que haya sido indicado por un médico o se trate de una droga de venta libre y se sigan las instrucciones de ingesta; ingesta voluntaria de alcohol junto con cualquier droga, medicamento o sedante; guerra, declarada o no declarada, o acto de guerra, insurrección, rebelión o disturbio; perpetración o intento de delito grave; toma voluntaria, administrada o absorbida de algún veneno, vapor o gas, servicios en las fuerzas armadas de cualquier país o autoridad internacional, excepto la Guardia Nacional de los Estados Unidos; operar, aprender a operar o formar parte de la tripulación de una aeronave; en una aeronave al intentar descender desde la aeronave en movimiento (excepto por autopreservación); operar un vehículo o dispositivo mientras se está intoxicado según lo definen las leyes de la jurisdicción en la cual ocurre el accidente.

Las coberturas de vida y AD&D son proporcionadas por una póliza de seguro colectivo (Formulario de Póliza GPNP99 o G2130-S) emitida por MetLife para su empleador. Las coberturas de vida y AD&D conforme al plan de su empleador se extinguen cuando su empleo finaliza, cuando sus contribuciones de vida y AD&D cesan, o ante la extinción de la póliza de seguro colectivo. En el caso de que su cobertura de seguro de vida se extinga por razones que no sean la falta de pago de las primas, podrá convertirla en una póliza individual permanente de MetLife sin la presentación de evidencia médica de asegurabilidad.

Este resumen le proporciona una descripción general de los beneficios de su plan. Estos beneficios están sujetos a los términos y condiciones del contrato entre MetLife y su empleador. Podrá encontrar información detallada relativa a estas disposiciones en el certificado. En caso de que quiera formular más preguntas sobre el programa de seguro de vida suscrito por MetLife, comuníquese con su administrador de beneficios o con MetLife. Al igual que la mayoría de las pólizas de seguros de vida colectivos, las pólizas colectivas de MetLife contienen exclusiones, limitaciones, términos y condiciones para que se mantengan vigentes. Para obtener más información, consulte el certificado.

- 
- (1) Las características pueden variar según la jurisdicción.
  - (2) Los términos "discapacidad total" o "totalmente discapacitado" implican su imposibilidad de desempeñar su trabajo o cualquier otro trabajo para el cual podría estar capacitado por su educación, capacitación o experiencia, debido a una lesión o una enfermedad. Tenga en cuenta que este beneficio solo está disponible después de que haya participado en el plan de seguro Plan de vida a término durante un año y solo para empleados.  
Este es un beneficio de seguro de vida que también le brinda la opción de acelerar algunos o todos los beneficios por fallecimiento en caso de que cumpla con los criterios para un evento calificado descrito en la póliza. Esta póliza o certificado no proporciona seguro de cuidados a largo plazo sujeto a la ley de seguro de cuidados a largo plazo de California. Esta póliza o certificado no es una póliza del programa de cuidados a largo plazo de California Partnership. Esta póliza o certificado no es un complemento de Medicare (póliza o certificado).
  - (3) Sujeto a la ley del estado o a las instrucciones del titular de la póliza colectiva, la Cuenta de Control Total (Total Control Account, TCA) se da para todos los beneficios de vida y AD&D de \$5,000 o más. La TCA no está asegurada por Federal Deposit Insurance Corporation ni por ninguna agencia gubernamental. Los activos que respaldan la TCA se mantienen en la cuenta general de MetLife y están sujetos a sus acreedores. MetLife asume el riesgo de inversión de los activos que respaldan a la TCA, y espera obtener ingresos suficientes para pagar intereses a los titulares de las cuentas TCA y devengar utilidades de la operación de las TCA. Las garantías están sujetas a la solidez financiera y a la capacidad de liquidación de los reclamos de MetLife.
  - (4) Los servicios del EAP se prestan a través de un acuerdo con LifeWorks. LifeWorks no es una subsidiaria o empresa afiliada de MetLife. La información divulgada directamente a LifeWorks no se divulga a MetLife y, por tal motivo, no está sujeta a la política de privacidad de MetLife.
  - (5) Sujeto a disponibilidad en cada estado. Para aprovechar este beneficio, se debe seleccionar una cobertura de al menos \$20,000.
  - (6) Los servicios de orientación para personas en duelo se prestan a través de un contrato con LifeWorks US Inc. LifeWorks no es una empresa afiliada de MetLife, y los servicios que presta LifeWorks son separados e independientes del seguro que da MetLife. LifeWorks tiene una red en todo el país de más de 30,000 consejeros. Los consejeros tienen títulos de maestría o de doctorado y son profesionales autorizados. El programa de orientación para personas en duelo no da apoyo para temas como asuntos domésticos, problemas de crianza ni problemas conyugales/de relaciones (excepto un divorcio finalizado). Para estos asuntos, los miembros deben preguntar a su Departamento de Recursos Humanos sobre los recursos disponibles de la compañía. Este programa está disponible para los asegurados, sus dependientes y beneficiarios, que deben haber recibido un diagnóstico médico grave o sufrido una pérdida. Los eventos que pueden dar lugar a una pérdida no están cubiertos según este programa a menos que y hasta que la pérdida haya ocurrido. Los servicios no están disponibles en todas las jurisdicciones y están sujetos a la aprobación reglamentaria. No disponible en todos los formularios de póliza.

- (7) Los servicios y descuentos se proporcionan a través de un miembro de la Red de Dignity Memorial<sup>®</sup>, un nombre de marca que se utiliza para identificar una red de proveedores autorizados para funerales, cremaciones y cementerios que son afiliados de Service Corporation International (junto con sus afiliados, "SCI"), 1929 Allen Parkway, Houston, Texas. El sitio de planificación en línea es proporcionado por SCI Shared Resources, LLC. SCI no está afiliado a MetLife, y los servicios proporcionados por los miembros de Dignity Memorial son separados e independientes del seguro proporcionado por MetLife. No está disponible en algunos estados. SCI ofrece servicios de planificación, asistencia de expertos y servicios de viaje por duelo para todos independientemente de la afiliación a MetLife. Los descuentos a través de la red de proveedores de servicios funerarios de Dignity Memorial se han negociado previamente. No está disponible donde lo prohíbe la ley. Si la póliza colectiva se emite en un estado aprobado, el descuento está disponible para los servicios funerarios que se prestan en cualquier estado excepto en KY y NY, o donde no haya presencia de Dignity Memorial (AK, MT, ND, SD y WY). Para MI y TN, el descuento por servicios funerarios está disponible únicamente para los servicios "Según sea necesario". No aprobado en AK, FL, KY, MT, ND, NY y WA.
- (8) WillsCenter.com es un servicio de documentos que ofrece SmartLegalForms, Inc., una empresa afiliada de Epoq Group, Ltd. SmartLegalForms, Inc. no es una empresa afiliada de MetLife y el servicio de WillsCenter.com es separado e independiente de los seguros o servicios brindados por MetLife. El servicio WillsCenter.com no brinda acceso a un abogado, no ofrece asesoría legal y es posible que no sea adecuado para sus necesidades específicas. Solicite asesoría sobre tales asuntos a sus asesores financieros, legales y tributarios.
- (9) El beneficio de cinturón de seguridad es pagadero si una persona asegurada fallece por las lesiones padecidas en un accidente mientras se encontraba conduciendo o viajando como pasajero en un automóvil de pasajeros privado y usaba el cinturón de seguridad (o asiento de seguridad para niños si el lesionado es un niño) ajustado correctamente. En tal caso, su beneficio puede aumentar el 10% del monto total, pero no puede ser inferior a \$1,000 ni superior a \$25,000.